

IPOTESI di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 23.621,18
Risorse variabili	€ 1.500,00
Residui anni precedenti	0
Totale	€ 25.121,18

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

PARTE FISSA:	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 21.133,54
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 603,30
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 954,58
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite CCNL16-18	€ 596,96
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO	€ -
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5 - EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n°4), A VALERE DAL 2019 - fuori limite	€ 332,80
TOT SPESA FISSA	€ 23.621,18

Sezione II – Risorse variabili

PARTE VARIABILE:	
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. PARTE ANNO CORRENTE	€ -
ART. 67 C.2 Lett. c), CCNL 2016-18- INCENTIVI TRIBUTI FUORI LIMITE	€ 1.500,00
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18 - Economie 2020 - fuori limite	€ -
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18: integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento	€ -
TOT PARTE VARIABILE:	€ 1.500,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 escluse fuori limite	€ -
--	-----

TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2021	€ 25.121,18
--	--------------------

per **FUORI LIMITE** si intendono le somme che non sono sottoposte al tetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2018 (salario accessorio 2016)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **€.23.621,18**, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **€ 19.152,57**. Pertanto **le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 50 % della somma stanziata per La **performance individuale** venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 50% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio che almeno il 30% della parte variabile della costituzione di fondo finanzia le performance

La parte variabile che costituisce il fondo anno 2021 utilizzabili per la performance è pari a €0 in quanto la parte variabile pari a €1.500,00 è vincolata al finanziamento degli incentivi per recupero tributi, mentre le risorse dedicate alla Performance Individuale sono pari a € 4.063,05, ben superiori al 30% della parte variabile;

d. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI NON prevede nuove progressioni economiche.

Con il CCDI 2018 è stata approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non **può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno**. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della media delle valutazioni dei tre anni precedenti.

e. attestazione motivata del rispetto del principio che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

La somma dedicata alla performance è pari a €4.063,05 e la misura della maggiorazione del premio individuale per il dipendente che consegue la valutazione più elevata è pari a €406,31 che corrisponde al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti ai tre dipendenti a cui è attribuita la performance individuale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016 per rispetto art.23 c2 D.Lgs.75/2017 e dell'art.67 del CCNL del 21.05.2018

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art.67 del CCNL del 21.05.2018 prevede inoltre che : c. 7. *La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.*

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2021, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge FUORI LIMITE, sommato all'impegno delle PO anno 2021 non supererà il fondo impegnato nell'anno 2016, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge, sommato all'impegno delle PO anno 2016:

TOT. FONDO DIPENDENTI 2021 ESCLUSE somme fuori limite	€ 22.691,42
TOT FONDO 2016 DIPENDENTI DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite	€ 22.691,42
DIFFERENZA FONDO ANNO 2021 DA FONDO ANNO 2016	0

	2021	2016	DIFFERENZA
--	------	------	------------

FONDO P.O.	€ 20.174,09	€ 20.174,09	0
-------------------	--------------------	--------------------	----------

Pertanto è rispettato l'art.23 c2 del D.Lgs. 75/2018 e l'art.67 del CCNL del 21.05.2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 124 dell'11.11.2021 è impegnato ai capitoli 100 e 2280 del bilancio 2021.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

..... 2021

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Anno 2021

Verbale n. 18 del 01/12/2021

Il sottoscritto **Dott.ssa Roberta Provasi**, in qualità di Revisore dei Conti;

PREMESSO

che con delibera n. 55 del 04/10/2021 la Giunta Comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la contrattazione decentrata e per il riparto dell'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2021;

RICHIAMATO

- l'art. 40 c. 3 del D.lgs. 165/2001, che prevede che le pubbliche amministrazioni non possano sottoscrivere in sede decentrata *“contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”*;
- l'art. 48 c. 6 del medesimo decreto, che affida all'organo di revisione *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio”*;
- quanto stabilito dal vigente CCNL;
- l'art 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 dispone che *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*

ESAMINATA

- la relazione illustrativa del Contratto Integrativo redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3 *sexies* D.lgs. 165/2001 e della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2014;
- la relazione tecnico-finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3 *sexies* D.lgs. 165/2001 e della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2014, che espone gli importi di seguito sinteticamente riassunti:

COMUNE DI REDAVALLE

Provincia di Pavia

Dott.ssa Roberta Provasi – Revisore dei Conti

Costituzione fondo risorse stabili 2021	€ 23.621,18
Costituzione fondo risorse variabili 2021	€ 1.500,00
Totale fondo risorse costituito – anno 2021	€ 25.121,18

DATO ATTO

- che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta stanziato nel bilancio di previsione 2021;

CONSIDERATA

- la natura del parere di competenza del Revisore, che attiene agli aspetti di copertura finanziaria e di legittimità e regolarità rispetto alle norme previste e al contratto collettivo di lavoro;

ATTESTA

che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui sopra risultano compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Richiama l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sul fatto che l'erogazione delle risorse decentrate, soprattutto di quelle finanziabili ex art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL del 21/05/2018, avvenga sulla base di verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Milano, 01/12/2021

Il Revisore dei Conti
(Dott.ssa Roberta Provasi)

